

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	本公司雖尚未訂定企業社會責任政策或制度，但公司將持續朝向落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露等方向邁進，以善盡社會公民義務及回饋社會。	未來擬訂定「企業社會責任政策或制度」，並規劃依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。
二、公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？		V	本公司雖尚未訂定企業社會責任政策或制度，但公司將持續朝向落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露等方向邁進，以善盡社會公民義務及回饋社會。	未來擬規劃訂定相關社會責任政策或制度及設置推動企業社會責任專（兼）職單位並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形。
三、環境議題 （一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ （二）公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ （三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ （四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V V V V		（一）本公司通過 ISO 多項認證（ISO14001：2015、ISO45001：2018），對品質管理、安全衛生、環境保護等均有完整規範，並符合主管機關的查核標準及滿足社會大眾對企業回饋社會的期待。 （二）公司訂有各類廢棄物管理程序，將廢棄物分類依照標準程序處理，並委託當地政府認可之廢棄物處理機構清除或回收使用。另：公司為能有效降低生產成本，長期致力各項資源之有效利用，因本公司生產過程中所產生之廢棄物多為污水及廢氣，本公司已購置污水及廢氣處理設施，對環境可能造成之負荷衝擊十分有限。 （三）生產工廠依循當地法令規定，設立時取具環境評估報告及污水排放許可。另公司平時即注意節能減	符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			碳，以節約生產用電量。 (四)本公司每年度統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策。 按照 ISO 14064-1 標準，盤查近 2 年溫室氣體排放量結果： <table><tr><td colspan="3">單位：二氧化碳當量噸</td></tr><tr><td>年度</td><td>2019</td><td>2018</td></tr><tr><td>直接排放</td><td>822.36</td><td>756.2</td></tr><tr><td>間接排放</td><td>23,877.68</td><td>26,921.5</td></tr><tr><td>溫室氣體總排放量</td><td>24,700.04</td><td>27,677.7</td></tr></table> 透過自身的營運管理以及製程技術的研發，以降低能源消耗與溫室氣體排放。 降低能源密集度目標：西元 2025 年前總體用電密集度較西元 2017 年減少 10% 之目標。 溫室氣體減量的目標：每年較上一年溫室氣體排放密度(溫室氣體排放量/ 營收) 減少 1%。 執行方案如下列： 加強危險廢棄物回收與處理：預防有毒廢棄物洩露排放污染環境，制定管理指標，危險廢棄物 100%交有資格處理機構進行回收處理，嚴格執行環境保護機關要求。生產上嚴格執行安全生產標準化管理，，嚴格執行 SOP，杜絕生產浪費，並嚴格制定 KPI 進行管控。 生產設備改善：有效監督生產運行，管理部門材料運用，杜絕不合理，錯誤操作造成的材料損耗，分析	單位：二氧化碳當量噸			年度	2019	2018	直接排放	822.36	756.2	間接排放	23,877.68	26,921.5	溫室氣體總排放量	24,700.04	27,677.7	
單位：二氧化碳當量噸																			
年度	2019	2018																	
直接排放	822.36	756.2																	
間接排放	23,877.68	26,921.5																	
溫室氣體總排放量	24,700.04	27,677.7																	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			各項可能造成材料浪費的因素並將之改善各生產部門制定制損率指標 廠區節能措施：皆約用電、用水及用紙管理規定，間接達到節約電能和水資源。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程式？ (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V V V V V	V	(一)公司遵循國際人權公約包含：聯合國《世界人權宣言》、《國際勞動組織公約》，並支持聯合國《保護、尊重和補救：商業與人權框架》及其《指導原則》，依據這兩份文件，評估人權盡職調查的進行，制定相關之管理政策與程序。 (二)公司訂有《申訴機制管理辦法》，與申訴信箱二維登同時載於公司官方網站。申訴人原則上逐級依序向直屬上級〔課、部門〕進行申訴。但如因情事特殊時，員工亦可採取自己認為妥善的管道進行申訴。 (三)本公司重視員工安全與健康，實施職前在職訓練及廠內與廠外之定期不定期訓練、舉辦勞工安全消防救災、定期補助員工健康檢查、提供適當且充足之防護工具。 (四)公司目前定期為員工舉辦符合該職涯能力發展培訓。 (五)公司為維護消費者權益，以及對本公司產品與服務提供透明且有效之消費者申訴程式之情形,並在公司網站設有客服專區。對產品與服務之行銷及標示，公司均已遵循相關法規及國際準則。 (六)公司訂有「商業夥伴管理程序」包含供應商、外發場、分供商和招聘機構，由採購部在管理者代表下負責管理供應商。公司為與供應商共同提升社會責任，與供應商來往前都應承諾遵守當地勞動法規和BSCI企業社會責任標準，並接受公司要	符合「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」規定。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			求的現場審核。每年至少一次安排現場審核評估期社會責任表現。以作為是否能繼續合作之依據。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司自2020年8月起邀請外部管理顧問公司輔導，依據最新GRI綱領(GRI Standards)編製企業永續發展報告書，預計2021年度9月30日前會呈現本公司永續發展績效表現，並開放社會大眾及利害關係人至公司網站下載。	目前編制報告進度已完成2次培訓，辨識利害關係人議題，其餘部分正持續進行中，2021年度9月30日前可提供下載。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形： 公司目前尚未制訂企業社會責任守則。未來擬依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：				
(一) 員工權益、僱員關懷：本公司提供員工意見反應管道，且不定期召開會議，如勞資會議、員工座談會等，讓各階層各部門人員，充分表示意見。請參公司官方網站員工專區 https://www.airmate-china.com/ygzq/index_192.aspx。 (二) 利害關係人之權利：本公司與往來銀行、員工、消費者及供應商等，均保持暢通之溝通管道，並尊重及維護其應有合法權益。此外，本公司設有發言人及代理發言人制度及訴訟、非訟代理人，依法令規定誠實公開公司資訊，以期提供利害關係人高透明的財務業務資訊。另本公司訂有「關係人交易管理辦法」及「對子公司之監督與管理作業程序」，與關係企業間之交易均據以執行。 (三) 環保方面：本公司除為符合世界設計製造潮流，客戶 HSF 及本公司 HSF 的要求，以確保本公司產品符合國際法規及客戶的要求外，並遵行廢棄物清理法、水污染防治法、空氣汙染防制法等法令執行污染防制以維護環境品質。 (四) 社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：2020 年新冠疫情肆虐，艾美特關注疫情變化，並依需醫護人員需求捐贈價值人民幣 300 萬之物資馳援抗疫。另亦不定期響應社區活動，並積極參與敦親睦鄰等相關活動。 (五) 消費者權益：了解客戶滿意狀況同時確保既有客戶及獲取潛在客戶之青睞，以積極、迅速、有效服務品質提高公司之競爭能力。 (六) 人權：本公司員工，無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，並提供員工良好的工作環境，確保員工免受歧視及騷擾。 (七) 安全衛生：本公司遵循政府勞工安全衛生法令規定，辦理各項安全衛生工作，相關細則於勞工安全衛生工作守則中訂定。 (八) 公協會組織：本公司積極參與公協會組織及座談會，藉由自身經驗分享與產業中優良同業進行交流，期能共同提升產業競爭力，為社會做出貢獻。				