

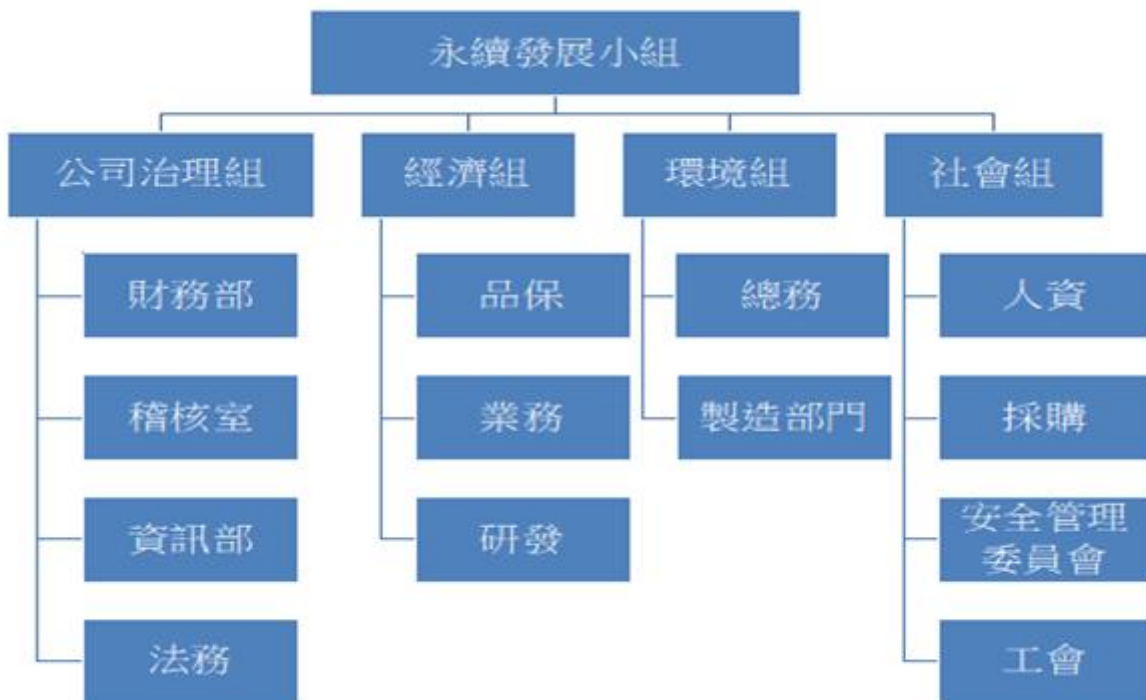
公司推動永續發展執行情形

一、成立目的：

為健全永續發展之管理，建立永續發展之治理架構，2024.12.13 於董事會報告事項，說明成立「永續發展小組」係以各部門主管組成的任務型組織，負責永續發展政策、制度及相關管理方針，與具體行動推動計畫之提出及執行。永續發展小組作為上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，定期於董事會報告，以朝向落實推動公司治理、發展永續環境、維護社會公益加強公司永續發展資訊揭露等方向邁進，以善盡社會公民義務及回饋社會。

二、組織架構：

永續發展小組由總經理助理擔任主席兼召集人，將永續理念推展至各部門，並整合各部門區分「公司治理」、「經濟組」、「環境組」、「社會組」四個小組，作為推動公司永續發展之單位。



三、「永續發展小組」主席兼召集人每季向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。

由於 2024.12.13 成立「永續發展小組」當年度僅召開 1 次會議，議案內容包含：

- (1) 鑑別需關注之永續議題，擬定因應行動方案；
- (2) 永續相關議題之目標、政策、行動計畫與資本支出；
- (3) 監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。

未來的工作計劃預計 2025 年度「永續發展小組」定期召開永續發展小組會議，並每季定期於董事會報告永續發展執行成果及進度，董事會探討永續發展相關策略成功的可能性，檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

四、本公司揭露資料及風險評估邊界，基於與營運本業的攸關性及重大主題的影響程度，涵蓋公司於 2024 年度期間之主要營運據點（子公司艾美特電器(深圳)有限公司及艾美特電器（九江）有限公司）之永續發展績效表現。

重大議題	風險評估	風險管理策略及措施
環境	環境保護氣候變遷	艾美特關注環境保護議題，藉由改變內部價值鏈流程以降低環境衝擊。本公司除為符合世界設計製造潮流，客戶 HSF 及本公司 HSF 的要求，以確保本公司產品符合國際法規及客戶的要求外，並遵行廢棄物清理法、水污染防治法、空氣汙染防制法等法令執行污染防制以維護環境品質。 訂定用電密集度目標及溫室氣體密集度減量目標。
社會	職場安全員及人才培育	1. 除保障員工，無分男女、宗教、黨派，在就業機會上一律平等，確保員工免受歧視及騷擾等基本人權。並遵守職安衛管理系統之原則恪守職安法規，降低員工職災風險，打造最佳職場環境。 2. 為避免人才流失，不定期提供員工職能進修課程，鼓勵員工內外部知識分享與交流，創造正向工作環境。
公司治理	社會經濟及法律遵循	1. 透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 本公司研發之產品申請專利以保障公司權益